



МЧС РОССИИ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

0504 2024

г. Воронеж

№ 2 & 3

О создании и организации работы аттестационной (конкурсной) Комиссии Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», приказываю:

1. Утвердить Положение об аттестационной (конкурсной) Комиссии Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы (далее – Положение о конкурсной комиссии) (Приложение № 1).

2. Утвердить персональный состав аттестационной (конкурсной) Комиссии Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы (далее – Комиссии) (Приложение № 2).

3. Председателю Комиссии – советнику государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса Волкову Владимиру Викторовичу, заместителю руководителя территориального органа (главному государственному инспектору по маломерным судам Воронежской области) организовать работу Комиссии через заместителя председателя Комиссии, по мере необходимости.

4. Признать утратившим силу приказ Главного управления МЧС России по Воронежской области от 14.12.2020 № 938 «О создании и организации работы аттестационной (конкурсной) комиссии Главного управления МЧС

России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на советника государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса Волкова В.В., заместителя руководителя территориального органа (главного государственного инспектора по маломерным судам Воронежской области).

Начальник Главного управления
генерал-майор внутренней службы



А.Н. Кошель

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Главного управления
МЧС России по Воронежской области
от 05.04.2024 № 283

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной (конкурсной) Комиссии Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении МЧС России по Воронежской области и включение в кадровый резерв.

1.2. Настоящее Положение в соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяет порядок проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении МЧС России по Воронежской области.

1.3. Аттестационная (конкурсная) Комиссия Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы (далее – Комиссия) является постоянно действующим совещательным органом по рассмотрению вопросов, связанных с прохождением государственной гражданской службы государственными служащими Главного управления МЧС России по Воронежской области.

1.4. Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Положением об управлении кадровой воспитательной работы и профессионального обучения, а также настоящим Положением.

2. Полномочия Комиссии

2.1. Комиссия осуществляет следующие полномочия:

2.1.1 определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении МЧС России по Воронежской области;

2.1.2 проводит аттестацию государственных гражданских служащих Главного управления МЧС России по Воронежской области в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности;

2.1.3 способствует формированию кадрового состава гражданской службы Российской Федерации, повышению профессионального уровня гражданских служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы в Главном управлении МЧС России по Воронежской области, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда гражданских служащих;

2.1.4 проводит государственные квалификационные экзамены государственных гражданских служащих Главного управления МЧС России по Воронежской области, оценивает их знания, умения и навыки (профессиональный уровень);

2.1.5 рассматривает предложения управления кадровой воспитательной работы и профессионального обучения по формированию кадрового резерва государственных гражданских служащих в Главном управлении МЧС России по Воронежской области.

2.2. По результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, аттестаций государственных гражданских служащих, проведения государственных квалификационных экзаменов, рассмотрения других вопросов Комиссия выносит решения.

2.3. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в ее заседании, в срок не более 7 дней от даты заседания Комиссии.

2.4. На основании протокола Комиссии управление кадровой воспитательной работы и профессионального обучения готовит проект приказа Главного управления МЧС России по Воронежской области по соответствующему вопросу.

3. Порядок работы Комиссии при проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

3.1. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Главного управления, комиссия руководствуется методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в МЧС России и включение в кадровый резерв МЧС России.

3.2. Решение о проведении конкурса принимается приказом Главного управления МЧС России по Воронежской области.

3.3. Комиссия работает на постоянной основе, созывается по мере необходимости. Время и место проведения заседания Комиссии определяется ее председателем или заместителем в его отсутствие.

3.4. Комиссия проводит конкурс в два этапа. На первом этапе инициирует объявление конкурса и размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Главного управления МЧС России по Воронежской области: www.36.mchs.gov.ru, в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и, при возможности, в периодическом печатном издании. Ответственным за организацию размещения объявления и информации о проведении конкурса является секретарь Комиссии. Документы представляются в управление кадровой воспитательной работы и профессионального обучения в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления либо лично гражданином, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием официального сайта: www.gossluzhba.gov.ru в сети Интернет.

По окончании срока приема документов при наличии не менее двух кандидатов проводится заседание Комиссии. Не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам, допущенным к участию в конкурсе. Решение о дате проведения второго этапа конкурса принимается начальником Главного управления после проверки достоверности представленных сведений, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

3.5. Второй этап проводится не позднее, чем за 30 календарных дней после дня завершения приема документов. В случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, срок проведения второго этапа определяется начальником Главного управления. На втором этапе конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании выбранных конкурсных процедур и принимает решение.

3.6. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член Комиссии заносит в конкурсный бюллетень, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение, принятие решения об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования Комиссией с кандидатом не допускается.

Комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

3.7. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. Результаты голосования на замещение вакантной должности оформляется решением Комиссии, на включение в кадровый резерв Главного управления оформляются протоколом.

3.8. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы или зачисление в кадровый резерв государственных гражданских служащих Главного управления, либо отказе. Причина отказа направляется конкурсанту в письменной форме.

3.9. По результатам конкурса и на основании протокола Комиссии издается приказ Главного управления МЧС России по Воронежской области о назначении победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или зачисление в кадровый резерв государственных гражданских служащих.

В кадровый резерв Комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

С победителем конкурса заключается служебный контракт, информация о результатах конкурса размещается на сайте Главного управления МЧС России по Воронежской области и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

3.10. Конкурс может не проводиться:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Российской Федерации категории «руководители»;

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении на должность государственной гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;

- при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому Указом Президента Российской Федерации;

- при назначении гражданского служащего, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы, на иную должность гражданской службы, предоставляемую соответствующей его квалификации и не противопоказанную по состоянию здоровья;

- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы в Главном управлении, при изменении структуры, реорганизации, либо ликвидации Главного управления.

4. Порядок работы Комиссии при проведении аттестации государственных гражданских служащих Главного управления МЧС России по Воронежской области

4.1. Аттестация государственных гражданских служащих проводится на основании приказа Главного управления МЧС России по Воронежской области.

4.2. Комиссия проводит аттестацию с приглашением аттестуемого гражданского служащего на заседание аттестационной (конкурсной) Комиссии. В случае неявки гражданского служащего на заседание Комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации, гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, аттестация переносится на более поздний срок.

4.3. Комиссия проводит заседание согласно графику, утвержденному приказом Главного управления МЧС России по Воронежской области. График проведения аттестации доводится до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

4.4. Не позднее, чем за две недели до начала аттестации в аттестационную (конкурсную) Комиссию представляется мотивированный отзыв об исполнении подлежащим аттестации государственным гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный непосредственным руководителем и утвержденный начальником Главного управления МЧС России по Воронежской области. К отзыву за аттестационный период прилагаются сведения о выполнении гражданским служащим поручений и подготовленных им проектах документов за указанный период аттестации. Отдел кадров не менее чем за неделю до начала аттестации должен ознакомить каждого аттестуемого гражданского служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестуемый период.

4.5. Комиссия оценивает служебную деятельность гражданского служащего на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных задач перед подразделением, где он работает, эффективности и результативности его работы.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

4.7. Решение принимается в отсутствие аттестуемого гражданского служащего открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

4.8. По результатам аттестации гражданского служащего Комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

4.9. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист гражданского служащего. Гражданский служащий знакомится с ним под роспись.

4.10. В течение одного месяца после проведения аттестации, по ее результатам издается приказ Главного управления МЧС России по Воронежской области и принимается решение о том, что гражданский служащий:

- а) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- б) направляется на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- в) понижается в должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.

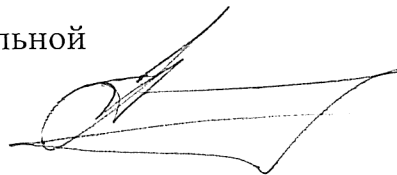
4.12. Аттестации не подлежат гражданские служащие:

- а) проработавшие менее одного года в занимаемой должности гражданской службы;
- б) достигшие возраста 60 лет;
- в) беременные женщины;
- г) находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- д) замещающие должности гражданской службы категории «руководители», с которыми заключен срочный служебный контракт;
- е) в течение года со дня сдачи квалификационного экзамена.

4.13. Внеочередная аттестация может проводиться:

- а) по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;
- б) по решению начальника Главного управления, после принятия в установленном порядке решения:
 - о сокращении должностей гражданской службы;
 - об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

Начальник управления кадровой, воспитательной
работы и профессионального обучения
полковник внутренней службы



А.Р. Багапов

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом Главного управления
МЧС России по Воронежской области
от 05.04.2024 № 283

СОСТАВ

аттестационной (конкурсной) Комиссии Главного управления МЧС России по Воронежской области по вопросам кадров и государственной гражданской службы

Председатель Комиссии:

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса Волков В.В. заместитель руководителя территориального органа (главный государственный инспектор по маломерным судам Воронежской области).

Заместитель председателя Комиссии:

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Цапин А.И., помощник руководителя территориального органа.

Члены Комиссии:

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Дейнека А.В., начальник отдела подготовки населения управления гражданской обороны и защиты населения;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Моровиков В.Ю., начальник отдела тылового обеспечения и организации контрактной работы (закупочной деятельности) управления материально-технического обеспечения;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Аскеров С.Г., начальник отдела защиты государственной тайны;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Панасенко С.А., начальник отдела планово-экономического финансово-экономического управления;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса Исакова Е.И., начальник отдела начисления заработной платы, денежного довольствия и иных социальных выплат финансово-экономического управления;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса, Кончаков Г.Г., заместитель начальника отдела организации мобилизационной подготовки и мобилизации;

советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса, Сова Э.В., начальник отдела технического обеспечения управления материально-технического обеспечения.

Независимые эксперты в количестве 3-х человек (по согласованию):

Руденко В.Н., председатель совета - руководитель Воронежского областного отделения общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество»;

Лещенко Е.М., проректор по учебной работе, заведующая кафедрой моделирования и организации социальных дисциплин, профессор кафедры естественно-научных и дисциплин Воронежского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;

Коротких А.Г., старший преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин Воронежского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Секретарь Комиссии:

референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса Романов В.А., главный специалист-эксперт отдела воспитательной работы и профилактики коррупционных нарушений управления кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения.

Примечание:

1. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2. Число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

3. При проведении конкурса на замещение вакантной должности в состав Комиссии включаются представители подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности.

4. При проведении аттестации государственных гражданских служащих в состав Комиссии включаются представители подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность государственной гражданской службы.

5. В случае отсутствия члена Комиссии по уважительной причине (отпуск, командировка, болезнь и т.д.) его обязанности в составе Комиссии исполняет должностное лицо, допущенное приказом Главного управления МЧС России по Воронежской области к временному исполнению обязанностей по должности, за исключением случаев, противоречащих требованиям нормативных правовых актов.

6. Все члены Комиссии при принятии решения обладают равными правами. При равенстве решающим является голос председателя Комиссии.

Начальник управления кадровой, воспитательной
работы и профессионального обучения
полковник внутренней службы



А.Р. Багапов